

Zaměstnavatel:

Název / jméno: _____

IČO: _____

Sídlo: _____

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

V _____ dne _____

ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU VE ZKUŠEBNÍ DOBĚ

(výpověď ve zkušební době) zaměstnavatelem podle § 66 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Na základě pracovní smlouvy ze dne _____ u nás pracujete na pozici (druh práce) _____ . V pracovní smlouvě byla sjednána zkušební doba v délce _____ měsíců, která trvá do _____ .

Zaměstnavatel tímto ruší pracovní poměr založený uvedenou pracovní smlouvou ve zkušební době podle § 66 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnavatel může zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu; důvod se neuvádí.

Zaměstnavatel prohlašuje, že zrušení nečiní v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zaměstnance (§ 66 odst. 1 věta druhá zákoníku práce).

Pracovní poměr skončí dnem doručení tohoto zrušení zaměstnanci / dnem _____ (den pozdější, nehodící se škrtněte), jak stanoví § 66 odst. 2 zákoníku práce.

Potvrzení o zaměstnání (§ 313 zákoníku práce) vám bude vydáno při skončení pracovního poměru. Mzda a náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou budou vyplaceny v nejbližším výplatním termínu.

jméno, funkce a podpis za zaměstnavatele

Potvrzení o převzetí zaměstnancem

Zrušení pracovního poměru jsem převzal(a) dne _____ :

podpis zaměstnance



Zaměstnanec odmítl písemnost převzít dne _____ za přítomnosti svědka
_____ (jméno a podpis): _____

Poučení: Zrušení pracovního poměru ve zkušební době musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží (§ 66 odst. 2 zákoníku práce). Zaměstnavatel doručuje písemnost zaměstnanci do vlastních rukou, zpravidla na pracovišti (§ 334 zákoníku práce). Zrušení lze doručit jen v době trvání zkušební doby. Ochranná doba podle § 53 se na zrušení ve zkušební době nevztahuje, výpovědní doba neběží a odstupné nenáleží.