

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

Zaměstnavatel:

Název / jméno: _____

IČO: _____

Sídlo: _____

V _____ dne _____

ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU VE ZKUŠEBNÍ DOBĚ

(výpověď ve zkušební době) zaměstnancem podle § 66 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Na základě pracovní smlouvy ze dne _____ u vás pracuji na pozici (druh práce) _____ . V pracovní smlouvě byla sjednána zkušební doba v délce _____ měsíců, která trvá do _____ .

Tímto ruším pracovní poměr založený uvedenou pracovní smlouvou ve zkušební době podle § 66 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnanec může zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu; důvod proto neuvádím.

Pracovní poměr skončí dnem doručení tohoto zrušení zaměstnavateli / dnem _____ (den pozdější, nehodící se škrtněte), jak stanoví § 66 odst. 2 zákoníku práce.

Žádám o písemné potvrzení převzetí tohoto zrušení (§ 337 odst. 1 zákoníku práce), o vydání potvrzení o zaměstnání (§ 313 zákoníku práce) a o vyplacení mzdy a náhrady za nevyčerpanou dovolenou v nejbližším výplatním termínu.

podpis zaměstnance

Potvrzení o převzetí zaměstnavatelem

Zrušení pracovního poměru převzal(a) dne _____:

jméno, funkce a podpis za zaměstnavatele

Poučení: Zrušení pracovního poměru ve zkušební době musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží (§ 66 odst. 2 zákoníku práce). Doručuje se zpravidla osobně na pracovišti; na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen doručení písemně potvrdit (§ 337 odst. 1). Zrušení lze doručit jen v době trvání zkušební doby. Výpovědní doba neběží a odstupné nenáleží.