

Zaměstnavatel:

Obchodní firma / jméno a příjmení: _____

Sídlo / místo podnikání: _____

IČO: _____

Zastoupený: _____

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

V _____ dne _____

VÝZVA K ODSTRANĚNÍ NEUSPOKOJIVÝCH PRACOVNÍCH VÝSLEDKŮ

podle § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

I. Neuspokojivé pracovní výsledky

V období od _____ do _____ jste na pozici _____
dosahoval(a) těchto neuspokojivých pracovních výsledků:

_____ (uved'te měřitelně, co konkrétně neodpovídá požadavkům: například nesplnění stanoveného objemu práce, opakované vady odvedené práce a reklamace zákazníků, nedodržení termínů zakázek, chybovost ve zpracovaných dokladech).

Požadavky na výkon práce vyplývají z _____ (pracovní náplň, popis pracovní pozice, vnitřní předpis, zadání zakázky) a byl(a) jste s nimi seznámen(a) dne _____.

II. Výzva a lhůta k nápravě

Vyzýváme vás, abyste uvedené nedostatky odstranil(a) nejpozději do _____. V této lhůtě očekáváme zejména: _____.

K dosažení nápravy vám zaměstnavatel poskytne tuto podporu: _____ (zaškolení, změna rozvržení práce, konzultace s vedoucím).

III. Upozornění na možnost výpovědi

Upozorňujeme vás, že neodstraní-li uvedené neuspokojivé pracovní výsledky ve stanovené lhůtě, může s vámi zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. f) zákoníku práce. Výpověď z tohoto důvodu lze dát jen tehdy, byl(a) jste v době posledních 12 měsíců písemně vyzván(a) k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků a v přiměřené době jste je neodstranil(a).

jméno, funkce a podpis za zaměstnavatele

Převzetí zaměstnancem

Potvrzuji, že jsem tuto výzvu převzal(a) dne _____.

podpis zaměstnance

Pozn.: Neuspokojivé pracovní výsledky nejsou porušením povinnosti; zaměstnanec je nedosahuje, aniž by porušil pracovní kázeň (například nestačí tempu práce). Proto se pro ně použije jiný výpovědní důvod než pro porušení povinnosti a písemná výzva k nápravě s přiměřenou lhůtou je zákonnou podmínkou platné výpovědi. Výzvu doručujte do vlastních rukou.