

PRACOVNÍ SMLOUVA

uzavřená podle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Jméno / název: _____

Sídlo / místo podnikání: _____

IČO: _____

Zastoupený: _____

(dále jen „zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

(dále jen „zaměstnanec“)

II. Druh práce, místo výkonu práce a den nástupu

1. Druh práce: _____.

2. Místo nebo místa výkonu práce: _____.

3. Den nástupu do práce: _____. Tímto dnem vzniká pracovní poměr (§ 36 zákoníku práce).

III. Doba trvání pracovního poměru

Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou / na dobu určitou do _____ (nehodící se škrtněte).

IV. Zkušební doba

Zkušební doba se sjednává v délce _____ měsíců ode dne vzniku pracovního poměru.

(Zkušební doba nesmí být delší než 4 měsíce po sobě jdoucích, u vedoucího zaměstnance 8 měsíců, a u pracovního poměru na dobu určitou nesmí přesáhnout polovinu sjednané doby trvání; § 35 zákoníku práce. Za trvání ji lze v těchto mezích písemnou dohodou dodatečně prodloužit.)

V. Pracovní doba

Délka stanovené týdenní pracovní doby činí _____ hodin. Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel.

VI. Mzda

1. Zaměstnanci náleží za vykonanou práci hrubá mzda ve výši _____ Kč měsíčně / mzda sjednaná ve mzdovém výměru (nehodící se škrtněte).

2. Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo právo na mzdu. Výplatní termín je _____ den v měsíci. Mzda bude zasílána na bankovní účet zaměstnance č. _____.

VII. Dovolená

Zaměstnanci náleží dovolená v rozsahu a za podmínek stanovených v § 211 a násl. zákoníku práce, tj. _____ týdnů v kalendářním roce.

VIII. Další ujednání

1. Zaměstnanec byl před uzavřením smlouvy seznámen s právy a povinnostmi, s pracovními a mzdovými podmínkami a při nástupu do práce bude seznámen s pracovním řádem, vnitřními předpisy a předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 31 a § 37 odst. 5 zákoníku práce).

2. Údaje o obsahu pracovního poměru, které neobsahuje tato smlouva, sdělí zaměstnavatel zaměstnanci písemně nejpozději do 7 dnů od vzniku pracovního poměru (§ 37 zákoníku práce).

3. Další ujednání: _____.

IX. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva je uzavřena písemně (§ 34 odst. 2 zákoníku práce). Práva a povinnosti smluvních stran výslovně neupravené se řídí zákoníkem práce a dalšími pracovněprávními předpisy.

2. Změny smlouvy lze činit pouze písemně dohodou smluvních stran.

3. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech; každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení (§ 34 odst. 5 zákoníku práce).

4. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.

V _____ dne _____

zaměstnavatel

V _____ dne _____

zaměstnanec