

Zaměstnavatel:

Obchodní firma / jméno a příjmení: _____

Sídlo / místo podnikání: _____

IČO: _____

Zastoupený: _____

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

V _____ dne _____

OKAMŽITÉ ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

podle § 55 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Zaměstnavatel tímto okamžitě zrušuje pracovní poměr se zaměstnancem, který vznikl na základě pracovní smlouvy ze dne _____, kde byl sjednán druh práce _____.

I. Důvod okamžitého zrušení

Zaměstnanec porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem. Dne _____ v _____ hodin na pracovišti _____ se dopustil tohoto jednání:

_____ (popište skutek co nejkonkrétněji tak, aby jej nebylo možné zaměnit s jiným: co přesně zaměstnanec udělal nebo neudělal, v jakém rozsahu, jaký byl následek a čím je jednání prokázáno).

Tímto jednáním zaměstnanec porušil povinnost:

- a) podle § 301 písm. _____ zákoníku práce,
- b) podle čl. _____ pracovní smlouvy ze dne _____, popřípadě podle _____ (vnitřní předpis) ze dne _____, se kterým byl zaměstnanec prokazatelně seznámen dne _____.

Zaměstnavatel se o důvodu okamžitého zrušení dověděl dne _____.

II. Projednání s odborovou organizací

Okamžité zrušení bylo předem projednáno s odborovou organizací _____ dne _____. [Varianta: U zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace.]

III. Další ujednání

Zaměstnanec je povinen nejpozději dne _____ vrátit svěřené pracovní prostředky a věci zaměstnavatele: _____. Mzdu za odpracovanou dobu vyplatí zaměstnavatel v

nejbližším pravidelném výplatním termínu a při skončení pracovního poměru vydá zaměstnanci potvrzení o zaměstnání podle § 313 zákoníku práce.

.....

Za zaměstnavatele (jméno, funkce, podpis)

Potvrzení o doručení

Okamžité zrušení pracovního poměru jsem převzal(a) dne _____ v
_____ hodin.

.....

Podpis zaměstnance

[Varianta: Zaměstnanec odmítl písemnost převzít dne _____ v
_____ hodin na pracovišti _____ (§ 334a odst. 2 zákoníku práce).
Svědci: _____.]

Pozn.: Okamžité zrušení musí být písemné a jeho důvod musí být skutkově vymezen tak, aby jej nebylo možné zaměnit s jiným; dodatečně jej měnit nelze (§ 60 zákoníku práce). Zaměstnavatel může okamžitě zrušit pracovní poměr jen do 3 měsíců ode dne, kdy se o důvodu dověděl, nejpozději do 15 měsíců ode dne, kdy důvod vznikl (§ 58 odst. 1). Okamžitě zrušit pracovní poměr nelze s těhotnou zaměstnankyní, se zaměstnankyní na mateřské dovolené, se zaměstnancem na otcovské dovolené a se zaměstnancem nebo zaměstnankyní na rodičovské dovolené (§ 55 odst. 2). Druhým důvodem je pravomocné odsouzení pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním na dobu nejméně 6 měsíců (§ 55 odst. 1 písm. a); v tom případě uveďte soud, spisovou značku, datum právní moci a výši trestu. Písemnost doručte do vlastních rukou (§ 334 a násl.).