

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

Zaměstnavatel:

Obchodní firma / jméno a příjmení: _____

Sídlo / místo podnikání: _____

IČO: _____

V _____ dne _____

OKAMŽITÉ ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

podle § 56 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Tímto okamžitě zrušuji pracovní poměr, který vznikl na základě pracovní smlouvy ze dne _____, kde byl sjednán druh práce _____.

I. Důvod okamžitého zrušení

Zaměstnavatel mi nevyplatil mzdu za měsíc _____. Mzda za tento měsíc byla splatná nejpozději dne _____ (pravidelný termín výplaty podle § 141 zákoníku práce). Ke dni podání tohoto okamžitého zrušení, tedy více než 15 dnů po uplynutí období splatnosti, mi zaměstnavatel nevyplatil [mzdu v plné výši / část mzdy ve výši _____ Kč]. Dlužná částka činí _____ Kč hrubého.

O nevyplacení mzdy jsem se dověděl(a) dne _____.

II. Nároky zaměstnance

Vyzývám zaměstnavatele, aby mi bez zbytečného odkladu:

- a) vyplatil dlužnou mzdu,
- b) vyplatil náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku za dobu, která odpovídá délce výpovědní doby (§ 56 odst. 2 zákoníku práce),
- c) vydal potvrzení o zaměstnání podle § 313 zákoníku práce.

Platbu zašlete na účet č. _____.

.....

Podpis zaměstnance

Potvrzení o převzetí

Za zaměstnavatele převzal(a) dne _____: _____ (jméno, funkce, podpis)

Pozn.: Okamžité zrušení musí být písemné a důvod musí být skutkově vymezen tak, aby jej nebylo možné zaměnit s jiným (§ 60 zákoníku práce). Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr jen do 2 měsíců ode dne, kdy se o důvodu dověděl, nejpozději do 1 roku ode dne, kdy důvod vznikl (§ 59). Druhým důvodem je situace, kdy podle lékařského posudku poskytovatele pracovnělékařských služeb zaměstnanec nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu do 15 dnů od předložení posudku neumožnil výkon jiné vhodné práce (§ 56 odst. 1 písm. a); v tom případě uveďte datum posudku a den, kdy jste ho zaměstnavateli předložil(a). Doručení si nechte potvrdit nebo odešlete doporučeně s dodejkou či datovou schránkou.