

DOHODA O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

podle § 2045 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a § 146 písm. b) a § 149 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Zaměstnavatel (plátce mzdy a věřitel):

Obchodní firma / jméno a příjmení: _____

Sídlo / místo podnikání: _____

IČO: _____

Zastoupený: _____

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Bydliště: _____

uzavírají tuto dohodu o srážkách ze mzdy:

I. Dluh zaměstnance

Zaměstnanec dluží zaměstnavateli částku _____ Kč (slovy: _____ korun českých) z tohoto právního důvodu: _____ (například nevyúčtovaná záloha, nevrácené pracovní pomůcky, náhrada škody, přeplatek na mzdě, zaměstnanecká půjčka).

Dluh vznikl dne _____ a byl splatný dne _____. Zaměstnanec dluh co do důvodu i výše uznává.

II. Výše a začátek srážek

Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel k úhradě dluhu podle čl. I srážel z jeho mzdy měsíčně částku _____ Kč, a to počínaje mzdou za měsíc _____, až do úplného splacení dluhu.

Srážky nesmí činit více než polovinu mzdy zaměstnance (§ 2045 odst. 1 občanského zákoníku).

Zaměstnavatel je při provádění srážek povinen zachovat zaměstnanci nezabavitelnou částku podle občanského soudního řádu a nařízení vlády č. 595/2006 Sb.

Má-li zaměstnanec souběžně nařízeny srážky na základě výkonu rozhodnutí nebo exekuce, provádějí se tyto srážky přednostně a srážky podle této dohody až po nich (§ 148 odst. 2 zákoníku práce).

III. Trvání a zánik dohody



Dohoda zaniká úplným uhrazením dluhu. Skončí-li pracovní poměr dříve, zavazuje se zaměstnanec doplatit zbytek dluhu do _____ dnů ode dne skončení pracovního poměru na účet zaměstnavatele č. _____.

Strany mohou dohodu kdykoli písemně změnit nebo zrušit. Zaměstnanec může po zaměstnavateli požadovat vyúčtování provedených srážek.

IV. Závěrečná ujednání

Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, každá strana obdrží jedno. Strany prohlašují, že dohodu uzavírají svobodně, vážně a bez nátlaku, což stvrzují svými podpisy.

V _____ dne _____

za zaměstnavatele

zaměstnanec

Pozn.: Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení pohledávky zaměstnavatele musí být písemná, jinak je neplatná (§ 149 odst. 2 zákoníku práce). Jde-li o pohledávku třetí osoby (například splátky spotřebitelského úvěru), uzavírá dohodu věřitel se zaměstnancem a k jejímu provádění je potřeba souhlas zaměstnavatele jako plátce mzdy (§ 2045 odst. 1 občanského zákoníku). Bez dohody smí zaměstnavatel srazit ze mzdy jen položky vyjmenované v § 147 zákoníku práce.